**03.5. Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Создание условий для реализации муниципальной программы |
| Координатор | Заместитель главы Администрации Кизнерского района, курирующий социальную сферу |
| Ответственный исполнитель | Отдел культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» (Отдел культуры и молодежной политики) |
| Соисполнители | нет |
| Цель | Выполнение полномочий в сфере культуры и туризма, отнесенных к вопросам местного значения Кизнерского района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры и туризма в Кизнерском районе. |
| Задачи | 1. Реализация установленных полномочий (функций) отделом культуры и молодежной политики Кизнерского района.  2. Обеспечение безопасности в учреждениях сферы культуры и туризма.  3. Повышение квалификации кадров в отрасли культуры и туризма.  4. Реализация структурных преобразований в сфере культуры и туризма, направленных на повышение эффективности деятельности в данной сфере.  5. Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Кизнерского района. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1. Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, процентов.  2. Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов отрасли, процентов.  3. Соотношение числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет и общего числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, процентов.  4. Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, процентов.  5.Уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов.  6. Среднемесячная номинальная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, рублей. |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации - 2020-2025 годы.  Этапы реализации подпрограммы не выделяются. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Кизнерского района | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2018-2025 годы за счет средств бюджета Кизнерского района составляет 30335,80  тыс. рублей.  Объем средств бюджета Кизнерского района на реализацию подпрограммы по годам реализации: тыс. руб.   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы | Всего | В том числе за счёт: | | | | | Собственных средств бюджета Кизнерского района | Субсидии из Федерального бюджета | Субсидии из бюджета УР | Иные источники | | 2018 | 7527,60 | 5927,60 | 1296,00 | 304,00 | 0,00 | | 2019 | 7435,60 | 3297,40 | 1377,00 | 2761,20 | 0,00 | | 2020 | 4981,89 | 3143,67 | 1488,96 | 349,26 | 0,00 | | 2021 | 8389,61 | 7035,61 | 1096,80 | 257,20 | 0,00 | | 2022 | 229,00 | 229,00 | 0,00 | 214,20 | 0,00 | | 2023 | 561,80 | 215,00 | 280,90 | 65,90 | 0,00 | | 2024 | 561,80 | 215,00 | 280,90 | 65,90 | 0,00 | | 2025 | 648,50 | 215,00 | 351,10 | 82,40 | 0,00 | | Итого за 2018-2025 годы | 30335,80 | 20278,28 | 6171,66 | 4100,06 | 0,00 |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счёт средств бюджета Кизнерского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой  эффективности | 1. Уровень выполнения установленных значений всех целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (в том числе её подпрограмм), не менее 80 %.  2. Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов отрасли составит 20 %.  3. Соотношение числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет и общего числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района составит 26%.  4.Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры составит 5 %.  5.В результате реализации планируемых мер к 2024 году удовлетворённость населения Кизнерского района качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 90 %.  6. Среднемесячная номинальная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры к 2024 году составит 36 901,00 рублей. |

**03.5.1. Характеристика сферы деятельности**

Согласно Положению, утверждённому Решением Кизнерского районного Совета депутатов от 20 октября 2016 года № 2/13 (в редакции изменений, внесенных решением Кизнерского районного Совета депутатов от 21 июня 2017 года № 6/15) Управление культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» (далее - Управление культуры и туризма) является отраслевым (функциональным) органом Администрации муниципального образования «Кизнерский район», осуществляющим управленческие функции в области культуры, искусства, библиотечного обслуживания, информационного обеспечения, охраны историко-культурного наследия, туризма.

Постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 155 Управление культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» ликвидировано. Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 29/06 утверждена структура Администрации муниципального образования «Кизнерский район». Создано Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Кизнерский район».

Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 12 ноября 2021 года № 03/07 утверждена структура Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики». Создан отдел культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Кизнерский район».

Отдел культуры и молодежной политики:

- осуществляет разработку и реализацию планов и программ комплексного социально-экономического развития Кизнерского района в части развития культуры, молодежной политики, туризма и обеспечения культурного обслуживания населения, целевой программы культуры муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики», принимает участие в формировании бюджета муниципального образования «Кизнерский район по сфере культуры и туризма и его последующей корректировке;

-осуществляет контроль за выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (работ) в сфере культуры получателями бюджетных средств Кизнерского района с учетом норматива финансовых затрат.

В целях оказания муниципальных услуг в сфере культуры созданы муниципальные учреждения культуры: «Кизнерская межпоселенческая центральная районная библиотека» (МУК «Кизнерская МЦРБ»), «Кизнерский межпоселенческий районный дворец культуры «Зори Кизнера» (МУК «Кизнерский МРДК «Зори Кизнера»), «Кизнерский краеведческий музей» (МУК «Кизнерский краеведческий музей»).

Основными задачами Отдела является:

- реализация государственной политики в области культуры, туризма на территории Кизнерского района в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Кизнерского района на основе законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек муниципального округа;

- создание условий для организации досуга и обеспечения жителей муниципального округа услугами организаций культуры;

- создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участие в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в муниципальном округе;

- сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности муниципального округа, охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории муниципального округа;

- оказание содействия национально-культурному развитию народов Российской Федерации и реализации мероприятий в сфере межнациональных отношений на территории муниципального округа;

- разработка и осуществление мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержку и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории Кизнерского района, реализация прав национальных меньшинств, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов;

- создание условий для развития туризма.

В МУК «Кизнерская МЦРБ», МУК «Кизнерский МРДК «Зори Кизнера», МУК «Кизнерский краеведческий музей» образованы филиалы, осуществляющие деятельность на территории Кизнерского района».

**03.5.2. Приоритеты, цели и задачи**

В рамках исполнения президентского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», разработан нацпроект «Культура», включающий три федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура», реализация которого началась 1 января 2019 года. Цель проекта-сделать культуру доступной не только в крупных городах, но и в отдаленных населенных пунктах по всей стране, увеличить посещаемость учреждений культуры на 15%, а число обращений к культурным цифровым ресурсам — пять раз, поддерживать творческие инициативы в регионах и создавать перспективный кадровый резерв, наполнять новым смысловым содержанием сельские учреждения культуры, культурно-досуговые учреждения, библиотеки.

Приоритетными направлениями работы являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных (муниципальных) услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

1. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике;
2. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
3. реорганизация неэффективных учреждений культуры.

С учётом приоритетов государственной политики определены цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения Кизнерского района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе.

Для достижения поставленных целей в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1) Реализация установленных полномочий (функций) отделом культуры и молодежной политики Администрации Кизнерского района;

2) обеспечение безопасности в учреждениях сферы культуры;

3) повышение квалификации кадров в отрасли культуры;

4) реализация структурных преобразований в сфере культуры, направленных на повышение эффективности деятельности в данной сфере;

5) совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

**03.5.3. Целевые показатели (индикаторы)**

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

1) Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, процентов.

2) Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов отрасли, процентов. Показатель характеризует квалификацию кадров в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг. Показатель характеризует соответствие квалификации работника занимаемой должности, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

3) Соотношение числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет в общем числе руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, процентов. Показатель характеризует возрастной состав кадров в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, свидетельствует о привлекательности профессии для молодых специалистов.

4) Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, процентов.

5) Уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов. Показатель характеризует оценку населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

6) Среднемесячная номинальная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, рублей. Показатель характеризует размер среднемесячной заработной плата работников муниципальных учреждений культуры.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**03.5.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2020-2025 годах.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

**03.5.5. Основные мероприятия**

Основными мероприятиями в сфере реализации подпрограммы являются:

1. Реализация установленных полномочий (функций) отдела культуры и молодежной политики Администрации Кизнерского района.

В рамках основного мероприятия осуществляется:

1.1. обеспечение деятельности отдела культуры и молодежной политики;

1.2. уплата налога на имущество организаций (2018-2021 гг.);

1.3. обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии и прочих учреждений (2018 год);

С 2019 года из Управления культуры и туризма выведена централизованная бухгалтерия, заключен договор с МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципального образования «Кизнерский район» о бухгалтерском (бюджетном) обслуживании, осуществлении внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита.

Постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 155 Управление культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» ликвидировано. Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 29/06 утверждена структура Администрации муниципального образования «Кизнерский район». Создано Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Кизнерский район». Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 12 ноября 2021 года № 03/07 утверждена структура Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики». Создан отдел культуры и молодежной политики Администрации Кизнерского района.

1. Предоставление мер социальной поддержки работникам культуры.

В рамках мероприятия осуществляется предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в виде денежной компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в порядке, утверждённом постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 21 января 2020 г. № 63.

1. Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры осуществляется на базе АУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» за счёт средств бюджета Кизнерского района, доходов, полученных учреждением от платных услуг, а также за счёт собственных средств работников.

1. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

В рамках мероприятия проводится плановая и внеплановая аттестация работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района. Плановая аттестация работников проводится один раз в три года (пять лет). Внеплановая аттестация работников проводится на основании распоряжения Администрации Кизнерского района, а также по инициативе руководителя учреждения культуры, председателя профсоюзного комитета, работника.

1. Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

В рамках мероприятия реализуются меры по следующим направлениям:

5.1. проведение встреч обучающихся старших классов школ района с представителями организаций высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры, с Главой муниципального образования, начальником отдела культуры и молодежной политики, руководителями муниципальных учреждений культуры в целях профессиональной ориентации;

* 1. проведение встреч со студентами по вопросам заключения договоров последующего трудоустройства в учреждениях культуры Кизнерского района;

5.3. организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях культуры Кизнерского района.

1. Организация и проведение конкурса на лучшего специалиста года в сфере культуры по номинациям и лучших муниципальных учреждений культуры.

В рамках основного мероприятия проводятся конкурс среди директоров, заведующих, художественных руководителей культурно-досуговых учреждений, конкурс на лучшего специалиста культурно-досуговых учреждений Кизнерского района, районный конкурс библиотечных достижений.

1. Совершенствование механизма формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры и его финансового обеспечения.

В рамках мероприятия планируется:

* 1. уточнение перечня муниципальных услуг (работ) в сфере культуры;
  2. уточнение показателей объёмов и качества муниципальных услуг в сфере культуры;

7.3. формирование муниципального задания МБУ «Кизнерский МРДК "Зори Кизнера", МБУ "Кизнерская МЦРБ", МБУ "Кизнерский краеведческий музей".

7.4. расчет размера субсидии на выполнение муниципального задания МБУ «Кизнерский МРДК "Зори Кизнера", МБУ "Кизнерская МЦРБ", МБУ "Кизнерский краеведческий музей" филиалов муниципальных бюджетных учреждений культуры на основе единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей.

1. Разработка и внедрение системы мотивации руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района на основе заключения эффективных контрактов.

В рамках мероприятия планируется разработка показателей эффективности и результативности деятельности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района и организация работы по заключению эффективных контрактов со специалистами муниципальных учреждений культуры Кизнерского района и их филиалов. Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной деятельности работника.

1. Внесение изменений в муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.
2. Повышение информационной открытости органов местного самоуправления Кизнерского района в сфере культуры.

В рамках мероприятия планируется:

10.1. организация регулярного размещения и актуализации информации на специализированном ресурсе официального сайта Администрации Кизнерского района, посвященному вопросам культуры, в том числе: планов мероприятий; анонсов мероприятий; правовых актов, регламентирующих сферу культуры; отчетов о деятельности, включая плановые и фактические показатели в разрезе сельских поселений;

10.2. обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры;

10.3. организация системы регулярного мониторинга удовлетворённости потребителей муниципальных услуг их качеством и доступностью в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района. Подразумевается проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования.

10.4. организация оценки населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

11) Рассмотрение обращений граждан по вопросам сферы культуры, принятие мер реагирования.

12) Публикация на официальном сайте Администрации Кизнерского района и поддержание в актуальном состоянии информации об отделе культуры и молодежной политики, а также муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, контактных телефонах и адресах электронной почты.

13) Комплексное развитие муниципальных учреждений культуры (укрепление материально-технической базы, модернизация специального оборудования и др.).

В рамках мероприятия планируется:

13.1. капитальный ремонт, ремонт муниципальных учреждений культуры;

13.2. обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тыс. человек.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

14. Поддержка добровольческой (волонтерской) организации в целях стимулирования ее работы. Цель мероприятия - увеличение количества волонтеров, вовлеченных в программу "Волонтеры Удмуртии" на территории Кизнерского района».

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**03.5.6. Меры муниципального регулирования**

Положение об Управлении культуры и туризма утверждено Решением Кизнерского районного Совета депутатов от 20 октября 2016 года № 2/13 (в редакции изменений, внесенных решением Кизнерского районного Совета депутатов от 21 июня 2017 года № 6/15). Постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 155 Управление культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» ликвидировано. Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 31 марта 2021 года № 29/06 утверждена структура Администрации муниципального образования «Кизнерский район». Создано Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Кизнерский район», постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 01 июня 2021 года № 267 утверждено положение об Управлении. Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 12 ноября 2021 года № 03/07 утверждена структура Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики». Создан отдел культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Кизнерский район», положение о котором утверждено постановлением Администрации Кизнерского района от 29 декабря 2021 года № 123.

Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Кизнерского района утверждён постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерского район» от 29 декабря 2005 г. № 823 (в редакции изменений от 20.12.2011 года № 03).

Осуществляется предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в виде денежной компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в порядке, утверждённом постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 21 января 2020 г. № 63.

Положение об оплате труда работников Управления культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» утверждено приказом Управления культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 26 июля 2018 года № 33 (действовало по 31 марта 2021 года).

Решениями органов местного самоуправления поселений о земельном налоге все муниципальные учреждения Кизнерского района освобождены от уплаты земельного налога, в том числе Управление культуры и туризма Администрации Кизнерского района.

Ежегодно присуждается районная премия имени заслуженного артиста Российской Федерации и Удмуртской Республики Сергея Кудрявцева.

Сведения о финансовой оценке мер муниципального регулирования представлены в Приложении 3 к муниципальной программе».

**03.5.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы муниципальные услуги (муниципальные работы) не оказываются.

**03.5.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы подготовки и переподготовки кадров для муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в АУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики».

Министерство культуры Удмуртской Республики осуществляет методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на эффективных контракт.

В целях реализации комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, осуществляется взаимодействие с образовательными организациями: школами, учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

В реализации мероприятий подпрограммы участвуют руководители и работники муниципальных учреждений культуры.

**03.5.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства бюджета Кизнерского района.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2018-2025 годы за счет средств бюджета Кизнерского района составляет 30335,80 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счёт средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» (2018-2021 гг.), бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» (2022-2025 гг.) в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы:

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе за счёт: | | | |
| Собственных средств бюджета Кизнерского района | Субсидии из Федерального бюджета | Субсидии из бюджета УР | Иные источники |
| 2018 | 7527,60 | 5927,60 | 1296,00 | 304,00 | 0,00 |
| 2019 | 7435,60 | 3297,40 | 1377,00 | 2761,20 | 0,00 |
| 2020 | 4981,89 | 3143,67 | 1488,96 | 349,26 | 0,00 |
| 2021 | 8389,61 | 7035,61 | 1096,80 | 257,20 | 0,00 |
| 2022 | 229,00 | 229,00 | 0,00 | 214,20 | 0,00 |
| 2023 | 561,80 | 215,00 | 280,90 | 65,90 | 0,00 |
| 2024 | 561,80 | 215,00 | 280,90 | 65,90 | 0,00 |
| 2025 | 648,50 | 215,00 | 351,10 | 82,40 | 0,00 |
| Итого за 2018-2025 годы | 30335,80 | 20278,28 | 6171,66 | 4100,06 | 0,00 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» сформировано:

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» сформировано:

- 2018-2021 год – на основе кассовых расходов;

- на 2022-2024 годы– в соответствии с Решением Совета депутатов муниципального образования «Кизнерский район» от 10.12.2021 года № 4/4 «О бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов»;

-на 2025 год- на основании проекта бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счёт средств бюджета Кизнерского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счёт средств бюджета Кизнерского района представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счёт всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**03.5.10. Риски и меры по управлению рисками**

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, формирования перечня муниципальных услуг и муниципальных заданий на их оказание, которые потребуют уточнения действий, предусмотренных подпрограммой.

Социально-психологические риски связаны с необходимостью внедрения эффективных трудовых контрактов в сфере культуры, а также совершенствованием механизма формирования муниципальных заданий и субсидий на их финансовое обеспечение. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений культуры, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

**03.5.11. Конечные результаты и оценка эффективности**

Конечными результатами реализации подпрограммы является выполнение полномочий в сфере культуры, отнесённых к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе.

Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:

а) на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;

б) на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры - с использованием механизма эффективного трудового контракта.

Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников.

Для оценки результатов определены целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, значения которых на конец реализации подпрограммы (к 2024 году) достигнут следующих значений:

1) Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы – не менее 80 %.

2) Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов отрасли - 20 %.

3) Соотношение числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет в общем числе руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района - 26 %.

4) Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, составит 5 %.

5) Уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 90 %.

6) Среднемесячная номинальная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры составит 36 901,00 рублей.