Утверждено

 распоряжением Администрации МО «Кизнерский район» от 11 декабря 2017 года № 427

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о порядке и условиях предоставления единовременной денежной выплаты работникам муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления единовременной денежной выплаты работникам муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кизнерский район» (далее по тексту – работники учреждений культуры) по итогам работы за календарный 2017 год.

1.2. Единовременная денежная выплата выплачивается работникам учреждений культуры по результатам деятельности за 2017 календарный год в соответствии с показателями эффективности деятельности, установленном в пункте 2 настоящего положения.

1.3. Показатели эффективности деятельности за календарный год устанавливаются работникам учреждений культуры по основному месту работы при условии занятия ими штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки).

1.4. Утверждение конкретных показателей, итоговых баллов и результатов деятельности работников учреждений культуры осуществляется на основании данных, отчетов, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями культуры деятельности за календарный 2017 год.

1.5. Подсчет критериев, показателей, итоговых баллов и анализ результатов деятельности работников учреждений культуры осуществляет постоянно действующая комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности и премированию работников муниципальных учреждений культуры (далее по тексту – Комиссия), утвержденной приказами директоров муниципальных учреждений культуры.

1.6. Основной задачей Комиссии является общая и итоговая оценка эффективности деятельности работников учреждений культуры на основе выполнения, установленных настоящим Положением критериев.

1.7. При принятии решений Комиссия руководствуется результатами анализа критериев оценки, показателями эффективности деятельности работников и проводит подсчет общего количества баллов путем сложения баллов соответствующих результатам.

1.8. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников за календарный год отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. Данный протокол является основанием для начисления единовременной денежной выплаты работникам учреждений культуры.

1.9. Единовременная денежная выплата выплачивается единовременно и однократно по итогам работы за 2017 календарный год, с целью достижения уровня соотношения заработной платы работников учреждений культуры в Удмуртской Республике к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Удмуртской Республике.

**2. Порядок установления единовременной денежной выплаты работникам культуры**

2.1. Оценка эффективности деятельности работников учреждений культуры осуществляется по результатам выполнения показателей и критериев эффективности деятельности, указанных в таблице:

Таблица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Категория работников** | **Условия получения единовременной денежной выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Размер единовременной денежнойвыплаты (%)** |
| **1.** | **Административно-управленческий персонал** | Сложность выполняемых работ  | Выполнение дополнительных трудовых функций, не входящие в должностные обязанности, но необходимых для обеспечения деятельности учреждения. | до 100 |
| Участие в республиканских фестивалях-конкурсах и участие в особо значимых для района и республики мероприятиях. | Увеличение объёма труда, организация и подготовка районных концертных программ и мероприятий. | до 100 |
| Наличие успешно реализованных проектов, привлечение дополнительных денежных средств (спонсорская помощь, гранты и др.) | Разработка проектов, распространение лучших практик, опыта работы, организация и продвижение платных услуг.  | до 50 |
| 2. | **Основной персонал** | Сложность выполняемых работ. | Выполнение дополнительных трудовых функций, не входящие в должностные обязанности, но необходимых для обеспечения деятельности учреждения. | до 100 |
|  Участие в республиканских фестивалях-конкурсах и участие в особо значимых для района и республики мероприятиях.Внедрение и использование инновационных методов работы. | Увеличение объёма труда, организация и подготовка районных концертных программ и мероприятий. | до 100 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения. | до 50 |
| **3.** | **Вспомогательный персонал** | Сложность выполняемых работ. | Выполнение дополнительных трудовых функций, не входящие в должностные обязанности, но необходимых для обеспечения деятельности учреждения | до 100 |
| Участие в республиканских фестивалях-конкурсах и участие важных значимых для района и республики мероприятиях. | Увеличение объёма труда, организация и подготовка районных концертных программ и мероприятий. | до 100 |
| Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказываемых учреждением услуг. | Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы Учреждения. | до 50 |

**3. Условия установления единовременной денежной выплаты работникам культуры**

3.1. Единовременная денежная выплата является денежным поощрением работников учреждений культуры по основному месту работы при занятии ими штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки), отвечающим условиями настоящего положения.

3.2. Для предоставления единовременной денежной выплаты по итогам года необходимо учитывать срок работы в Учреждении не менее 3 месяцев.

3.3. Условия установления ежемесячной денежной выплаты и установленные критерии в учреждении оговорены в таблице п. 2 настоящего положения за рассматриваемый период, которые являются главным условием предоставления единовременной денежной выплаты.

**4. Сроки проведения оценки эффективности деятельности работников культуры и размер единовременной денежной выплаты**

4.1. Оценка эффективности деятельности работников культуры осуществляется по итогам календарного 2017 года.

4.2. Размер единовременной денежной выплаты определяется индивидуально по каждому работнику учреждения культуры по сумме баллов и составляет не более 250 % от должностного оклада работника.

4.3. Сумма единовременной денежной выплаты по каждому работнику учреждения культуры утверждается единым протоколом Комиссии учреждения.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение регулирует вопросы только по единовременной денежной выплате за 2017 календарный год, установленной п. 1 настоящего положения, и не подлежит применению к взаимоотношениям работодателя и работников по выплате заработной платы и иных выплат работникам учреждений культуры.