**03.5. Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы |  Создание условий для реализации муниципальной программы |
| Координатор | Заместитель Главы администрации муниципального образования «Кизнерский район» по социальным вопросам |
| Ответственный исполнитель  | Управление культуры Администрации муниципального образования «Кизнерский район» (Управление культуры) |
| Соисполнители  | Администрация муниципального образования «Кизнерский район» (Администрация Кизнерского района) |
| Цель | Выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе. |
| Задачи  | 1) Реализация установленных полномочий (функций) Управлением культуры Администрации муниципального образования «Кизнерский район».2) Обеспечение сферы культуры Кизнерского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы.3) Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Кизнерского района. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1)Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы, процентов.  2) Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, процентов.3) Соотношение числа руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет в общем числе руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, процентов.4) Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Сарапульского района (свободные вакансии), штатных единиц. 5) Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов. |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации - 2015-2020 годы.Этапы реализации подпрограммы не выделяются. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Сарапульского района | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2020 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» составляет 20148,9тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы[[1]](#footnote-1):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе за счет: |
| Собственных средств бжета Кизнерского района | Субсидии из бюджета УР | МБТ из бюджетов поселений |
| 2015 | 3107,0 | 3107,0 | 0  | 0  |
| 2016 | 3163,6 | 3163,6 |  0 |  0 |
| 2017 | 3306,0 | 3306,0 |  0 |  0 |
| 2018 | 3441,5 | 3441,5 |  0 |  0 |
| 2019 | 3565,4 | 3565,4 |  0 |  0 |
| 2020 | 3565,4 | 3565,4 | 0 | 0 |
| Итого за 2015-2020 годы | 20148,9 | 20148,9 |  0 |  0 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой  | Конечными результатами реализации подпрограммы является:1) выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений;2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе. 3) достижение установленных значений всех целевых показателей (индикаторов) государственной программы (в том числе ее подпрограмм);4) ежегодно переподготовку и повышение квалификации будет проходить 20% от общего количества специалистов отрасли;5) соотношение числа руководителей и специалистов отрасли в возрасте до 35 лет и общего числа специалистов отрасли составит 26%;Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:а) на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;б) на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры - с использованием механизма эффективного трудового контракта. Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников. В результате реализации планируемых мер к 2020 году:1) заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района достигнет 23103 рублей;  2) удовлетворенность населения Кизнерского района качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 90% |

**03.5.1. Характеристика сферы деятельности**

Согласно Положению, утвержденному Решением Кизнерского Совета депутатов УР от 18 мая 2012 года №4/5, Управление культуры Администрации муниципального образования «Кизнерский район» (далее - Управление культуры) является структурным подразделением Администрации муниципального образования «Кизнерский район», осуществляющим оказание муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в области культуры.

Управление культуры:

* является главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования « Кизнерский район», выделяемых на развитие культуры;
* выполняет функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений культуры.

В целях оказания муниципальных услуг в сфере культуры созданы муниципальные учреждения культуры: «Кизнерская межпоселенческая центральная районная библиотека» (МУК «Кизнерская МЦРБ»), «Кизнерский межпоселенческий районный дворец культуры «Зори Кизнера» (МУК «Кизнерский МРДК «Зори Кизнера»), «Кизнерский краеведческий музей», «Кизнерский Центр искусства и ремесел».

Органы местного самоуправления ежегодно по соглашениям передают для исполнения Администрации муниципального образования «Кизнерский район» полномочия:

1. по организации библиотечного обслуживания населения, комплектованию и обеспечению сохранности библиотечных фондов библиотек;
2. по созданию условий для организации досуга и обеспечению жителей поселения услугами организаций культуры.

 4)создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участие в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в поселении;

В МУК «Кизнерская МЦРБ», МУК «Кизнерский МРДК «Зори Кизнера», МУК «Кизнерский краеведческий музей» образованы филиалы, осуществляющие деятельность в сельских поселениях Кизнерского района.

В структуру Управления культуры входит централизованная бухгалтерия, задачей которой является организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности в муниципальных учреждениях культуры.

В муниципальных бюджетных учреждениях культуры по состоянию на конец 2013 года трудится 294 человека, в том числе 173 руководителей и специалистов, из них высшее и среднее профессиональное образование имеют 129 человек.

Средняя заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждениях культуры за 2013 год составила 11418 рублей.

**03.5.2. Приоритеты, цели и задачи**

Бюджетным посланием Президента Российской Федерации «О бюджетной политике в 2014 - 2016 годах» поставлена задача повышения эффективности деятельности всех участников экономических отношений, достижения измеримых, общественно значимых результатов. Серьёзный резерв для увеличения отдачи от бюджетных расходов кроется в работе муниципальных учреждений.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» поставлена задача обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов, что имеет непосредственное отношение к муниципальным услугам, предоставляемым в сфере культуры.

В соответствии с распоряжением Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 года № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике» предусмотрены следующие мероприятия:

1. совершенствование систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, оптимизация расходов и реорганизация неэффективных организаций;
2. определение подходов по поэтапному повышению заработной платы работников культуры.

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р, определены следующие меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры:

1. создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих государственные (муниципальные) услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных (муниципальных) услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
2. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
4. реорганизация неэффективных учреждений культуры.

С учетом приоритетов государственной политики определены цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1. реализация установленных полномочий (функций) Управлением культуры Администрации муниципального образования «Кизнерский район»;
2. обеспечение сферы культуры Кизнерского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы;
3. совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

**03.5.3. Целевые показатели (индикаторы)**

 В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

1)Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, процентов.

Показатель характеризует квалификацию кадров в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг. Показатель характеризует соответствие квалификации работника занимаемой должности, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

 2) Соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, и общего числа специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, процентов.

3) Соотношение числа специалистов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в возрасте до 35 лет, руководителей учреждений и резерва руководящих кадров в возрасте до 45 лет и общего числа специалистов и руководителей отрасли, процентов.

Показатель характеризует возрастной состав кадров в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, свидетельствует о привлекательности профессии для молодых специалистов.

4)Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района (свободные вакансии), штатных единиц.

Показатель характеризует результативность мер по обеспечению квалифицированными кадрами муниципальных учреждений Кизнерского района.

5)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов.

Показатель характеризует оценку населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**03.5.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2015-2020 годах.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

**03.5.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Реализация установленных полномочий (функций) Управления культуры Администрации муниципального образования «Кизнерский район».

В рамках основного мероприятия осуществляется финансирование расходов:

1. на содержание Управления культуры;
2. на уплату налога на имущество организаций Управления культуры .
3. Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

В рамках основного мероприятия осуществляется предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в виде денежной компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в порядке, утвержденном постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 29 декабря 2005 г. №823.

1. Организация бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района централизованной бухгалтерией.

В рамках основного мероприятия по договорам с муниципальными учреждениями культуры Кизнерского района централизованной бухгалтерией, образованной в составе Управления культуры, осуществляется ведение бухгалтерского учета и составления отчетности в соответствующих учреждениях.

1. Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры осуществляется на базе АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район», доходов, полученных учреждением от платных услуг, а также за счет собственных средств работников.

1. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

В рамках основного мероприятия проводится плановая и внеплановая аттестация работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района. Плановая аттестация работников проводится один раз в три года (пять лет). Внеплановая аттестация работников проводится на основании приказа начальника Управления культуры, а также по инициативе руководителя учреждения культуры, председателя профсоюзного комитета, работника.

1. Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Кизнерского района.

В рамках основного мероприятия реализуются меры по следующим направлениям:

1. Проведение встреч учащихся старших классов школ района с представителями организаций высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры, с Главой муниципального образования, Главой администрации муниципального образования «Кизнерского район», Начальником Управления культуры, главами администрации поселений, руководителями МУК «Кизнерская МЦРБ», МУК «Кизнерский МРДК «Зори Кизнера», МУК «Кизнерский краеведческий музей», МАУК «Кизнерский Центр искусства и ремесел» в целях профессиональной ориентации.
2. Подготовка молодых специалистов в учреждениях среднего, высшего профессионального образования и их последующее трудоустройство в муниципальные учреждения культуры Кизнерского района (целевой набор на получение высшего профессионального образования).
3. Проведение встреч со студентами по вопросам заключения договоров последующего трудоустройства в учреждениях культуры Кизнерского района.
4. Организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях культуры Кизнерского района.
5. Предоставление социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и работать там.

 Указанная мера государственной поддержки реализуется в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 г. № 481 «О мерах по реализации мероприятий федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 201402017 годы и на период до 2020 года»

Следует отметить, что меры, связанные с предоставлением жилья или улучшением жилищных условий, по всем категориям граждан учитываются в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка населения», подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан».

1. Организация и проведение конкурса на лучшего специалиста года в сфере культуры по номинациям.

 Совершенствование механизма формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры и его финансового обеспечения.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. уточнить перечень муниципальных услуг (работ) в сфере культуры;
2. уточнить показатели объемов и качества муниципальных услуг в сфере культуры;

В рамках основного мероприятия планируется:

1. обеспечить регулярное размещение и актуализацию информации на специализированном ресурсе официального сайта Администрации муниципального образования « Кизнерского район», посвященному вопросам культуры, в том числе: планы мероприятий; анонсы мероприятий; правовые акты, регламентирующие сферу культуры; отчеты о деятельности, включая плановые и фактические показатели в разрезе сельских поселений;
2. обеспечить создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, а также контроль за публикацией на них информации о деятельности учреждений в соответствии с законодательством, в том числе в разрезе их филиалов (структурных подразделений).
3. Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг их качеством и доступностью в муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района (проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования);
2. организация оценки населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры;
3. рассмотрение обращений граждан по вопросам сферы культуры, принятие мер реагирования;
4. публикация на официальном сайте Администрации Кизнерского района и поддержание в актуальном состоянии информации об Управлении культуры, его структурных подразделениях, а также муниципальных учреждениях культуры Кизнерского района, контактных телефонах и адресах электронной почты;

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**03.5.6. Меры муниципального регулирования**

Положение об Управлении культуры Администрации муниципального образования «Кизнерского район» утверждено решением Кизнерского Совета депутатов УР от 18 мая 2012 года № 4/5.

Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Кизнерского района утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерского район» от 29 декабря 2005 г. № 823.

Положение об аттестации работников культуры и работников образования в сфере культуры утверждено приказом Начальника Управления культуры Администрации муниципального образования «Кизнерского район» от 25 ноября 2013 г.

Решениями органов местного самоуправления поселений о земельном налоге все муниципальные учреждения Кизнерского района освобождены от уплаты земельного налога, в том числе муниципальное учреждение культуры «Управление культуры Администрации «Кизнерского района».

Сведения о финансовой оценке мер муниципального регулирования представлены в Приложении 3 к муниципальной программе.

**03.5.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями муниципальные услуги не оказываются.

**03.5.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы подготовки и переподготовки кадров для муниципальных учреждений культуры Кизнерского района в АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики».

Министерство культуры, печати и информации Удмуртской Республики осуществляет методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на эффективных контракт (в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р).

В целях реализации комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Кизнерского района, осуществляется взаимодействие с образовательными организациями: школами, учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

В реализации мероприятий подпрограммы участвуют руководители и работники муниципальных учреждений культуры.

**03.5.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1. средства бюджета муниципального образования «Кизнерский район»;

 Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2020 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» составляет 20148,9 тыс. рублей. Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы1:

 Тыс. руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе за счет: |
| Собственных средств бюджета Кизнерского района | Субсидии из бюджета УР | МБТ из бюджетов поселений |
| 2015 | 3107,0 | 3107,0 | 0  | 0  |
| 2016 | 3163,6 | 3163,6 |  0 |  0 |
| 2017 | 3306,0 | 3306,0 |  0 |  0 |
| 2018 | 3441,5 | 3441,5 |  0 |  0 |
| 2019 | 3565,4 | 3565,4 |  0 |  0 |
| 2020 | 3565,4 | 3565,4 | 0 | 0 |
| Итого за 2015-2020 годы | 20148,9 | 20148,9 |  0 |  0 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» сформировано:

* на 2015-2016 годы – в соответствии с решением Кизнерского районного Совета депутатов от 06.12.2013 года №12/5 «О бюджете Кизнерского района на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов»;
* на 2017-2019 годы – на основе расходов на 2016 год (второй год планового периода) с применением для текущих расходов среднегодового индекса инфляции (индекса потребительских цен), определенного прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года по консервативному сценарию (1 вариант), а именно: на 2017 год – 1,045; на 2018 год – 1,041, на 2019 год – 1,036., на 2020 год – на уровне 2019 года

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

 Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Кизнерский район» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**03.5.10. Риски и меры по управлению рисками**

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, формирования перечня муниципальных услуг и муниципальных заданий на их оказание, которые потребуют уточнения действий, предусмотренных подпрограммой.

Социально-психологические риски связаны с необходимостью внедрения эффективных трудовых контрактов в сфере культуры, а также совершенствованием механизма формирования муниципальных заданий и субсидий на их финансовое обеспечение. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений культуры, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

**03.5.11. Конечные результаты и оценка эффективности**

 Конечными результатами реализации подпрограммы является:

1) выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений;

2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Кизнерском районе.

 3) достижение установленных значений всех целевых показателей (индикаторов) государственной программы (в том числе ее подпрограмм);

4) ежегодно переподготовку и повышение квалификации будет проходить 20% от общего количества специалистов отрасли;

5) соотношение числа руководителей и специалистов отрасли в возрасте до 35 лет и общего числа специалистов отрасли составит 26%;

 Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:

а) на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;

б) на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры - с использованием механизма эффективного трудового контракта.

 Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников.

В результате реализации планируемых мер к 2020 году:

1) заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Кизнерского района достигнет 23103 рублей;

 3) удовлетворенность населения Кизнерского района качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 90%.

1. Сформировано на основе решения о бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов. [↑](#footnote-ref-1)