

Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!

«Плюсы» официальных трудовых отношений

Для работодателя +	Для работника +
✓ Возможность участия в программах государственной поддержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования. ✓ Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии. ✓ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. ✓ Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.	✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда). ✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). ✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск. ✓ Государственное пенсионное обеспечение. ✓ Получение налоговых вычетов. ✓ Возможность получить кредит. ✓ Получение гарантированных государством выплат при: • увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; • направлении в командировку; • временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; • временном простое; • прохождении медицинского осмотра; • наличии «донорских» дней и др. ✓ Получение пособия по беременности и родам. ✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Требуйте у работодателя оформления трудового договора! Думайте о СВОЕМ будущем!

«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

Для работодателя -	Для работника -
! Административные штрафы до 200 тысяч рублей. ! Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке. ! Невозможность получать займы, кредиты. ! Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др. ! Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. ! Риск проведения внеочередных проверок со стороны контрольно-надзорных органов, органов прокуратуры.	! Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства. ! Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды, при этом не увеличивается страховая часть пенсии, влияющая на размер будущей пенсии. ! Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.). ! Увольнение без объяснения причин и выплат. ! Минимальный размер пособия по безработице. ! Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

Официальные трудовые отношения предполагают:



- заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды;
- налоговые отчисления в бюджет.

О фактах нелегальных трудовых отношений жители Удмуртской Республики могут сообщить

по телефону горячей линии:

Гострудинспекция в Удмуртской Республике: 8 (3412) 68-07-44.

Министерство социальной политики и труда: 8 (3412) 22-28-99