Уважаемые работодатели!

Приказ 302н и ст. 212 Трудового Кодекса РФ обязывают Вас проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в отношении людей, занятых на вредном или опасном производстве, а также в:

* транспортной сфере
* пищевой промышленности;
* сфере общепита;
* сфере обслуживания водопроводных коммуникаций;
* медицине;
* образовательных организациях.

Согласно вышеназванным законодательным актам, граждане в возрасте до 21 года должны проходить врачебный осмотр ежегодно. Остальные сотрудники проходят проверку согласно календарному плану проведения периодического медицинского осмотра, согласованному работодателем и медучреждением.

Для проведения медицинского осмотра:

1. Работодатель заключает соглашение с медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам, экспертизе профпригодности.

2. Разрабатывается и утверждается перечень контингентов, подлежащих медицинским осмотрам с учетом «Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов» или «Перечня работ» (Приложения №1, №2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302н)

3. Руководитель составляет и утверждает поименный список на основе списка контингента работников, которых следует направить на медосмотр.

Не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медучреждением даты начала осмотра список направляется работодателем в медицинскую организацию.

4. Работодатель издает приказ о прохождении медосмотра, который информирует сотрудников о порядке прохождения данной процедуры, а также регламентирует сроки и условия ее проведения.

5. Подготавливаются и выдаются направления на медицинский осмотр работникам

6. По завершении мероприятия медучреждение составляет заключительный акт (в срок до 30-ти дней). Заверенный документ, подписанный руководителем медцентра и предприятием, направляется в территориальный отдел Роспотребнадзора на согласование.

На основании врачебного заключения определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим указанием в медкарте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профзаболеваний, а при наличии медицинских показаний — по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Для работников, занятых на работах в условиях воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обеспечивает прохождение периодического медицинского осмотра в центре профессиональной патологии не реже одного раза в 5 лет.

Также, на работодателе лежит обязанность оплаты всех услуг по медицинскому осмотру сотрудников, сохранения на время медосмотров за работниками их среднего заработка, а также включения времени медосмотра в рабочее время.

## Ответственность за не обеспечение прохождения работниками обязательных медицинских осмотров:

* Согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ, работодатель не имеет права допускать к работе сотрудников, не прошедших по какой-либо причине обязательный периодический медицинский осмотр. В случае, если правило будет проигнорировано, это повлечет за собой наложение штрафа на должностных лиц и ИП в размере 15 000-25 000 рублей, на юр.лиц — 110 000-130 000 рублей.
* Ст. 11.32 касается непосредственно предприятий, на которых задействованы лица, управляющие транспортными средствами. Данная статья КоАП РФ учитывает любые нарушения порядка проведения медосмотров водителей и предусматривает ответственность в 1-1,5 тыс. рублей для граждан, 2-3 тыс. рублей для должностных лиц и 30-50 тыс. рублей для предпринимателей и юридических лиц.

Напоминаем, что необходимо соблюдать требования трудового законодательства в части прохождения обязательных медицинских осмотров.